



0163/PEN/RTK/2/2024

PER RECALI

Perjanjian kerja ini dibuat oleh :
This Recalibration Employment C

Nama Syarikat/
Company's Name

Nama Pengarah
Company Director

No. IC / Paspor/
Passport Number

Alamat Syarikat
Company's Address



0163/PEN/RTK/2/2024

Pemberi Kerja/Majikan dan Pekerja
berdasarkan hukum dan peraturan
ketentuan sebagai berikut:

The Employer and Worker hereby
Malaysian laws and regulations, w

1. TEMPAT KERJA/ WORK

a. Pemberi kerja hanya a
The Employer shall on
as:Construction Work

b. Pekerja hanya diperbo
Indonesian Migrant W
at:107 TAMAN BERS
JALAN CHANGLUN
06000 JITRA ,KEDA



4. TUGAS DAN TANGGUNG

- a. **Pekerja harus senantiasa diberikan oleh PEMERINTAH.**
Workers have to always given by the Employer.
- b. **Pekerja harus bekerja dan penuh dedikasi.**
Workers are only all fully dedicated in all
- c. **Pekerja harus selalu KERJA atau wakil-wakil.**
Workers must always representatives, coll
- d. **Pekerja harus meng**



tahun jika majikan
2 (dua) bulan sebelum
*Employer is obliged
by the Embassy/Con
Employee agree to
(PLKS) within 2 (tw*

- c) Majikan tidak boleh
dengan jabatan peker
*Employers are not
accordance with the*
- d) Majikan wajib be
keselamatan pekerja
*Employers must be
free of charge.*
- e) Majikan harus men
yang cukup selama



tahun jika majikan
2 (dua) bulan sebel
*Employer is oblige
by the Embassy/Co
Employee agree to
(PLKS) within 2 (tw*

- c) Majikan tidak bole
dengan jabatan pek
*Employers are no
accordance with th*
- d) Majikan wajib be
keselamatan pekerj
*Employers must be
free of charge.*
- e) Majikan harus men
yang cukup selama



sekiranya tidak dilu
Kerja Sementara.

*Employers are resp
settled by the foreign
Permit (PLKS).*

l) Majikan dilarang da
pengurusan Rekalib
*Employers are not o
this recalibration pr*

m) Majikan harus bert
pekerja dan melap
pekerja telah dipast
lagi, sakit, perjanjian
Kerja.

*Employers are resp
origin and report i*



- s) Jika Majikan tidak
tidak dipulangkan ke
majikan harus bertar
*If Employer is failed
of each worker who
then the Employer m*

6. GAJI DAN MANFAAT

- Gaji per bulan/Salar
- Tunjangan makan/m
- Tunjangan kehadiran
- Tunjangan shift pag
- Tunjangan shift siar
- Tunjangan shift ma



- **Jangka waktu cuti ada**
The paid leave period
the employee,
- **Pekerja harus mengon**
atau surat kematian/po
The Worker must cony
the deceased or a dea

10. FASILITAS/ FACILITIES

a. Asrama/Accomodati

Pihak syarikat menyoc
syarikat perlu memb
asrama syarikat sesua
The Employer must
However, the Employ
the said dormitories,
Sabah and Sarawak



*Workers free of charge
Worker's passport at
up/treatment at the hospital
back home to the airport*

c. PERAWATAN MEDIS

Bagi Pemberi kerja/Perusahaan
harus dapat berobat
perawatan/pengobatan
*For companies that
the worker is able to
location and all the costs*

Jika Pekerja sakit dan
perawatan dan per
sepenuhnya oleh per



*Malaysian laws (criminal law)
Embassy/Consulate General*

13. PERALATAN KERJA

- Pekerja wajib menanggung biaya perjalanan yang
diberikan oleh PEMERINTAH MALAYSIA.
*The Employee must bear the cost of travel
Employer.*
- Pekerja akan mengemukakan tuntutan
setelah pemutusan hubungan kerja.
*The Employee will file a claim
termination of employment.*
- Seragam kerja disediakan oleh majikan.
*Work uniforms are provided by the
Employer.*
- Peralatan kerja dan keselamatan disediakan oleh majikan.
*Work equipment and safety are provided by the
Employer.*



- Menyalahgunakan
Misusing compo
 - Merekamkan
merekamkan ka
Helping other v
his/her timeshe
 - Menjalankan a
lainnya.
Conducting an
images.
- b. Pihak majikan atau
peraturan kerja yan
The Employer or V
the work regulation



0163/PEN/RTK/2/2024

otoritas Malaysia yang
mediasi, konsiliasi, dan
*In the event there is
refer their dispute
authorities and Indo
in accordance with t*

Penang, 19 Apr 2024

Verified By,

