



0423/JB/RTK/1/2024

REC

Perjanjian kerja ini dibuat o
This Recalibration Employme

Nama Syarikat/
Company's Name

Nama Pengarah
Company Director

No. IC / Paspor/
Passport Number

Alamat Syarikat
Company's Address



0423/JB/RTK/1/2024

Pemberi Kerja/Majikan dan Pekerja
berdasarkan hukum dan peraturan
ketentuan sebagai berikut:

The Employer and Worker here
Malaysian laws and regulations

1. TEMPAT KERJA/ WORKING PLACE

a. Pemberi kerja hanya

The Employer shall

as: Restaurant Worker

b. Pekerja hanya diper

Indonesian Migrant

at: 15, JALAN KEB

TAMAN UNIVER

81300 SKUDAI JO



4. TUGAS DAN TANGGUNG

- a. Pekerja harus senantiasa diberikan oleh PEMERINTAH.
Workers have to always given by the Employe
- b. Pekerja harus bekerja dan penuh dedikasi dan komitmen.
Workers are only all fully dedicated in all
- c. Pekerja harus selalu KETUKERJA atau wakil-wakil.
Workers must always representatives, colle
- d. Pekerja harus meng



tahun jika majikan dan
2 (dua) bulan sebelum
Employer is obliged to
by the Embassy/Const
Employee agree to e
(PLKS) within 2 (two)

- c) Majikan tidak boleh
dengan jabatan pekerja
Employers are not a
accordance with the w
- d) Majikan wajib berta
keselamatan pekerja s
Employers must be re
free of charge.
- e) Majikan harus menye
yang cukup selama ja
Employers are oblige



sekiranya tidak diluna
Kerja Sementara.

*Employers are respon
settled by the foreign v
Permit (PLKS).*

l) Majikan dilarang dan
pengurusan Rekalibras
*Employers are not allo
this recalibration prog*

m) Majikan harus bertang
pekerja dan melapork
pekerja telah dipastika
lagi, sakit, perjanjian k
Kerja.

*Employers are respons
origin and report it to
confirmed that he/she*

anyone the employ



- s) Jika Majikan tidak memulangkan pekerja yang tidak dipulangkan ke Indonesia, maka majikan harus bertanggung jawab. *If Employer is failed to repatriate each worker who posted abroad, then the Employer must be responsible.*

6. GAJI DAN MANFAAT/ SALARY AND BENEFITS

- Gaji per bulan/*Salary per month*
- Tunjangan makan/*meal allowance*
- Tunjangan kehadiran/*attendance allowance*
- Tunjangan shift pagi/*morning shift allowance*
- Tunjangan shift siang/*afternoon shift allowance*
- Tunjangan shift malam/*night shift allowance*



- Jangka waktu cuti adalah
The paid leave period is
the employee,
- Pekerja harus mengonfir
atau surat kematian/pem
The Worker must confir
the deceased or a death

10. FASILITAS/ FACILITIES

a. Asrama/Accomodation

Pihak syarikat menyedia
syarikat perlu membua
asrama syarikat sesuai d
The Employer must pro
However, the Employer
the said dormitories, w
Sabah and Sarawak.



*Workers free of cha
Worker's passport a
up/treatment at the
back home to the air*

c. **PERAWATAN ME**

Bagi Pemberi kerja/
harus dapat berobat
perawatan/pengobat
*For companies that
the worker is able
location and all the*

Jika Pekerja sakit da
perawatan dan pe
sepenuhnya oleh pe
dan Sarawak.



Malaysian laws (criminal)
Embassy/Consulate Gene

13. PERALATAN KERJA/

- Pekerja wajib menj
diberikan oleh PEM
The Employee must
Employer.
- Pekerja akan mengo
setelah pemutusan h
The Employee will n
termination of emplo
- Seragam kerja dised
Work uniforms are p
- Peralatan kerja dan a



- Menyalahgunakan
Misusing company
- Merekamkan atau
merekamkan kartu
*Helping other workers
his/her timesheet*
- Menjalankan aksi
lainnya.
*Conducting any
images.*

b. Pihak majikan atau
peraturan kerja yang berlaku
*The Employer or Worker
the work regulations in*

15. PENGHANTARAN PULANG

a. Pihak syarikat akan mem



0423/JB/RTK/1/2024

otoritas Malaysia ya
mediasi, konsiliasi,
*In the event there is
refer their dispute
authorities and Ind
in accordance with*

Johor Bahru, 08 Feb 2024

Verified By,



Farisa Rahmadhani
FARISA RAHMADHANI
KONSUL