



50043/KL/RTK/6/2023

Perjanjian kerja ini dit
This Recalibration Emp

Nama Syarikat/
Company's Name

Nama Pengarah
Company Director

No. IC / Paspor/
Passport Number

Alamat Syarikat
Company's Address

No. Telp. Pejabat



Warganegara Indonesia

Pemberi Kerja/Majikan

berdasarkan hukum

ketentuan sebagai ber

The Employer and Wor

Malaysian laws and re

1. TEMPAT KER

a. Pemberi ke

The Emplo

as:Agricul

b. Pekerja har

Indonesian

at:NO.93,

SEMBILA



4. TUGAS DAN

- a. Pekerja ha
diberikan o
*Workers ha
given by th*
- b. Pekerja ha
dan penuh
*Workers an
fully dedica*
- c. Pekerja ha
KERJA ata
*Workers m
representa*
- d. Pekerja ha
Malaysia



tahun jika m
2 (dua) bula
Employer is
by the Emba
Employee a
(PLKS) with

- c) Majikan tid
dengan jabat
Employers o
accordance
- d) Majikan wa
keselamatan
Employers m
free of charg
- e) Majikan haru
yang cukup s



sekiranya ti
Kerja Semen
Employers a
settled by the
Permit (PLK

l) Majikan dila
pengurusan F
Employers a
this recalibra

m) Majikan haru
pekerja dan
pekerja telah
lagi,sakit, per
Kerja.

Employers ar
origin and re
confirmed the



- s) Jika Majikan tidak dipulau majikan harus *If Employer of each work then the Emp*

6. GAJI DAN MAN

- Gaji per bula
- Tunjangan m
- Tunjangan ke
- Tunjangan sh
- Tunjangan sh
- Tunjangan sh



- Jangka waktu
The paid leave
the employee
- Pekerja harus
atau surat ke
The Worker
the deceased

10. FASILITAS/ FA

a. Asrama/Acc

Pihak syarikat
syarikat perl
asrama syarik
The Employee
However, the
the said dor



*Workers free
Worker's pas
up/treatment
back home to*

c. PERAWATAN

Bagi Pember
harus dapat b
perawatan/pe
*For companie
the worker is
location and a*

Jika Pekerja s
perawatan d
sepenuhnya o
dan Sarawak.



Malaysian laws (
Embassy/Consula

13. PERALATAN K

- Pekerja wajib
diberikan oleh
The Employee
Employer.
- Pekerja akan
setelah pemu
The Employee
termination o
- Seragam kerj
Work uniform
- Peralatan kerj



- Menyalahgunakan kepercayaan.
Misusing trust.
- Merekan diri sebagai orang yang membantu.
Helping out without being asked.
- Menjalankan tugas yang tidak ditugaskan.
Doing other people's jobs.
- Melakukan tindakan yang tidak pantas.
Conducting inappropriate actions.

b. Pihak majikan yang melanggar peraturan kerja.
The Employer who violates the work regulations.



50043/KL/RTK/6/2023

otoritas Mala
mediasi, kons
*In the event t
refer their d
authorities an
in accordance*

Kuala Lumpur, **08 Jan 2024**

Verified By the Embassy of the Republic of Indonesia in Kuala Lumpur

a.n Kepala Perwakilan R.I.



ERGA GRENALDI
Atase Ketenagakerjaan